



FORMATION FORMATEUR CONSULTANT

Inscrit au RNCP sous le N°23710 - Niveau II –
CODE CPF 176631

Obtention sous conditions du CQP Formateur Consultant

Dates et lieu de la formation : Du 26/09/2016 au 27/01/2017. *Présentation selon dates fixées par la FFP et sous réserve de modification par la FFP.*

Modalités d'organisation : Cette formation d'une durée de 5 mois maximum, se décompose comme suit :

- 364 heures en présentiel
- 66 heures de supervision personnalisée
- 63 heures de distanciel asynchrone sur la plateforme collaborative
- 105 heures de période en entreprise

Organisme de formation et Référente de la formation : CEGEFOP – Martine SIMEON

Public	Professionnel(le)s de la formation qui souhaitent développer et/ou, étendre leurs compétences, Formateurs(trices) occasionnel(les), qui souhaitent se professionnaliser, Professionnels en reconversion professionnelle, qui envisagent le métier de Formateur(trice) Consultant(e)
Pré-requis	Niveau Bac +2, 3 ans d'expérience en formation
Objectif de la formation	A l'issue de la formation, le formateur consultant sera capable de concevoir un dispositif de formation, de l'animer et de le commercialiser. Il sera capable de manager une équipe de formateurs et de coordonner le suivi administratif et budgétaire. Il sera également capable de définir une stratégie commerciale adaptée au contexte économique, social et juridique.
Contenu	<p>LA CONDUITE DE PROJET</p> <ul style="list-style-type: none">- Les fondamentaux de la conduite de projet- Organiser le projet- Contrôler le déroulé du projet et l'évaluer <p>L'INGENIERIE DE FORMATION</p> <ul style="list-style-type: none">- Analyser la demande du client, définir les objectifs de la formation, définir le public cible- Construire des référentiels de compétences, de formation et de certification - Traduire les objectifs de la formation en objectifs- Analyser les différentes méthodes pédagogiques existantes- Construire une progression pédagogique- Élaborer des scénarios, des séquences de formation- Produire des critères d'évaluation, concevoir et produire des mesures correctives <p>L'ANIMATION</p> <ul style="list-style-type: none">- La pédagogie des adultes, les attentes et réticences de l'adulte en formation- Les fonctions du formateur, Le rôle du groupe dans la formation- La dynamique de groupe- Les techniques d'animation- Les outils de l'animation, ... <p>LA REGULATION ET LA MEDIATION</p> <ul style="list-style-type: none">- Les techniques de communication- La gestion des situations difficiles et des conflits <p>TRAINING ET MISES EN APPLICATION</p> <ul style="list-style-type: none">- Simulation de séances d'animation

	<p>LA GESTION DES RESSOURCES :</p> <ul style="list-style-type: none"> - L'animation d'une équipe pédagogique de permanents et/ou de vacataires - L'organisation et gestion de temps - L'organisation de réunion de travail : plannings, ordre du jour, compte rendu, ... - Les techniques d'animation de réunion, les techniques d'entretien - Les techniques de gestion financière - Le suivi de gestion et ses outils - La démarche Qualité et sa mise en œuvre - La réglementation de la Formation Continue - Les veilles documentaires, intellectuelles, ... et leurs outils <p>CONSTRUIRE UN MODELE ECONOMIQUE</p> <ul style="list-style-type: none"> - Etre consultant aujourd'hui : statut, positionnement, territoire d'action ... - Analyse de la demande clients et de la concurrence - Les outils d'analyse : le SWOT, Le CANVAS ... - CA, coûts, stratégie, business plan,... - Construire et utiliser un plan d'action commercial - Prospection client - Distribution marketing communication - Le marché de la formation et son financement - Techniques de négociation- techniques entretien - Réseaux d'information et réseaux sociaux
Pédagogie, outils et supports	<p>Cette formation alterne présentiel et distanciel avec accès à une plateforme de travail collaborative.</p> <p>Les enseignements présentiels en salle sont combinés avec les activités à distance. Ces dernières permettent une personnalisation des parcours et des évaluations des formés ainsi qu'une collecte de données facilitée.</p> <p>CEGEFOP propose une pédagogie fondée sur le principe de l'apprentissage par l'action, les formés seront mis en situation grâce à des apports théoriques accessibles sur une plateforme de ressources en ligne sur lesquels ils vont devoir s'investir.</p> <p>Au cours de la formation, un stage pratique en entreprise ou en organisme de formation, permet aux candidats de valider les compétences acquises au cours de la formation.</p>
Evaluation et sanction de la formation	<p>A l'issue de chaque module, un ou plusieurs exercices de certification seront proposés au stagiaire.</p> <p>CEGEFOP organisera une première certification « blanche ». Le but sera de vérifier la bonne compréhension des consignes quant aux différents indicateurs et niveaux requis pour l'obtention du CQP.</p>
Conditions financières	<p>Tarif Entreprise / Financements 7300 € net*</p> <p>Des conditions particulières sont proposées aux candidats Demandeurs d'Emploi ou finançant eux-mêmes leur formation.</p> <p><i>*CEGEFOP est un Organisme de Formation Professionnelle Continue exonérée de T.V.A (Les frais de transport, d'hébergement et de restauration ne sont pas compris)</i></p>