

Votre outil
de gestion de carrière

Durée de 12 à 24 heures sur 2 à 6 mois
Dont 12 heures minimum de face à face assurées

- Prestation personnalisée
- Un conseiller référent bilan vous est dédié
- Des outils supports pour le travail personnel
- Une démarche action avec enquête et mise en situation
- Une prestation finalisée par un document de synthèse incluant un plan d'action opérationnel
- Un suivi post bilan

A qui s'adresse le bilan de compétences

- A toute personne en questionnement face à son activité professionnelle, à la gestion de sa carrière, à un projet de mobilité interne ou externe.

Les objectifs du bilan

- Définir ou confirmer un projet professionnel, et un projet de formation le cas échéant.
- Etre acteur dans la gestion de sa carrière : identifier ses priorités et préparer une transition
- Faire le point en identifiant mieux ses ressources : compétences, aptitudes, centres d'intérêts et motivations, traits de personnalité, connaissances de l'environnement
- Construire un plan d'action opérationnel pour optimiser l'atteinte de ses objectifs

Les étapes du bilan

- *Un entretien d'information préalable pour vous présenter notre prestation bilan de compétences (sans engagement de votre part)*
- *Une phase préliminaire d'engagement réciproque sur le contenu de votre bilan (méthode, outils utilisés, calendrier seront définis ensemble)*
- *Une phase d'investigation de vos ressources et de votre environnement :
Dans le cadre d'entretiens individuels, vous allez être amené(e) à dresser un bilan professionnel et personnel : ce que vous étiez, ce que vous êtes, et ce que vous voulez être
Des outils et tests peuvent être utilisés.
Via une démarche de « recherche action », vous vérifierez/validerez la faisabilité du ou des projets envisagés : recherches documentaires, enquête métier, interview personnes ressources, mise en situation métier.*
- *Une phase de conclusion vous permettra de concrétiser votre projet d'évolution par l'identification des étapes à mettre en œuvre pour le mener à bien
Une synthèse écrite du bilan, dont vous êtes l'unique destinataire, vous sera remise.*
- *Une phase de suivi vous est proposée dans un délai de 3 à 9 mois après votre bilan de compétences. Cette phase a pour objectif de vous apporter un appui dans la mise en œuvre des étapes de votre projet.*

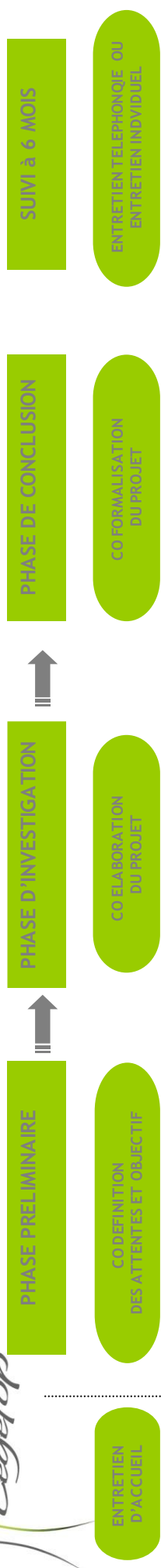
CEGEFOP

02 32 33 08 15

58 Rue Henri de Toulouse Lautrec
27000 Evreux
Antenne à Louviers, Vernon, Pont
Audemer et Verneuil sur Avre



Schéma global Bilan de compétences



Entretien individuel - Travail personnel - Tests avec restitution participative - Regard croisé - Contacts extérieurs - Etude de l'environnement socio économique- Enquêtes- Mise en situation professionnelle

